

Gedragcode Hervormd Harderwijk de Regenboog

Wij vinden het belangrijk dat onze vrijwilligers, medewerkers en ambtsdragers die werken met kinderen, jongeren en kwetsbare volwassenen in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is én zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het werk plaats kan vinden. De wijkkerkenraad heeft een gedragscode opgesteld voor al onze medewerkers.

We vragen je deze gedragscode te ondertekenen als je je inzet als: vrijwilliger, ambtsdrager, stagiair of als betaalde kracht (hierna: medewerker).

Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

- 1.** Ik zorg voor een omgeving en een sfeer waarbinnen anderen zich veilig en gerespecteerd voelen.
- 2.** Ik onthoud mij ervan anderen te bejegenen op een wijze die de ander in zijn/haar waardigheid aantast.
- 3.** Ik dring niet verder door in het privéleven van de ander dan functioneel noodzakelijk is.
- 4.** Ik onthoud me van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de ander. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en jongeren tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- 5.** Ik raak de ander niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- 6.** Ik zal bij externe activiteiten (trainingsdagen, kampen, uitjes etc) zeer terughoudend en met respect omgaan met de ander en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of slaapzaal.
- 7.** Ik heb de plicht de ander naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen binnen de gemeente wordt nageleefd.
- 8.** Indien ik gedrag signaleer dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, ben ik verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon.
- 9.** Ik ontvang geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
- 10.** In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen mijn verantwoordelijkheid in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon.

Overtreding van deze code leidt tot een tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het SMPR (Interkerkelijk Samenwerkingsverband tegen Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties).

*Deze gedragscode is op 8 december 2020 vastgesteld door de wijkkerkenraad van
Hervormd Harderwijk de Regenboog.*

Naam:

Taak medewerker:

Handtekening:

Naam

Functie namens kerkenraad:

Handtekening

Datum ondertekening